



Immigratie- en Naturalisatiedienst
Ministerie van Justitie

Informatie- bijeenkomst Modern Migratiebeleid

25 mei 2010

Kennis- en Leercentrum
Utrecht



Immigratie- en Naturalisatiedienst
Ministerie van Justitie

Agenda

- Welkom
- Presentatie
- Pauze
- Workshop
- Terugkoppeling
- Afsluiting



Immigratie- en Naturalisatiedienst
Ministerie van Justitie

- **Modern Migratiebeleid**
- **Achtergrond**
- **Clustering**
- **Erkende referenten**
- **Overgangsrecht**
- **Nieuwe plichten**
- **Controle achteraf**
- **Boetesystematiek**
- **Proeftuinen**
- **Veranderingen voor u**
- **Andere ontwikkelingen**



- Selectief toelatingsbeleid
(uitnodigend waar mogelijk en restrictief waar noodzakelijk)
- Terugbrengen administratieve lasten
- Referent zelfstandige positie
- Geen verandering van toelatingsvoorwaarden!



Verblijfsdoelen ondergebracht in 8 clusters:

- Uitwisseling
- Studie
- Arbeid tijdelijk (o.a. stage)
- Arbeid regulier (arbeid in loondienst met TWV)
- Kennis en talent (o.a. km + richtlijn WO)
- Familie en gezin
- Humanitair tijdelijk
- Bijzonder verblijf



- Vergelijkbaar met de huidige status van de kennismigrantenwerkgever
- Bij toelating meewegen verleden bedrijf én directeuren + overtredingen andere wetten zoals WAV en WML.
- Wettelijk vastgelegde sanctie systematiek zoals schorsen en intrekken
- U bent alleen referent voor uw werknemer. De werknemer is zelf referent voor zijn gezin



3 verblijfsdoelen verplichte erkenning:

- Kennismigrant
- Student
- Richtlijn wetenschappelijk onderzoek

Bij andere arbeid gerelateerde doelen is de erkende referent optioneel



- **De huidige convenanthouder** die < 1 jaar vóór de inwerkingtreding van het Modern migratiebeleid één aanvraag voor een vreemdeling heeft ingediend die door de IND is ingewilligd, kan van rechtswege erkend worden als referent. Daarmee komt het convenant te vervallen.
- Al uw werknemers gaan over naar de nieuwe systematiek



- Administratie- en bewaarplicht
 - › Inkomensgegevens
 - › Twv's
 - › Contracten
- Informatieplicht
- Zorgplicht

- Details worden nog uitgewerkt, is ook afhankelijk van de ervaringen uit de proeftuinen



- Waar mogelijk achteraf in plaats van vooraf
- Gebruik maken van informatie die al bij de overheid bekend is:
 - GBA
 - Uvw
 - Belastingdienst
- Gebruik maken van steekproeven



- Administratieve boetes van maximaal 3000 euro + een 50% verhoging bij herhaalde overtredingen
- Bij niet nakomen van plichten
- Als er een referent is, boete in principe bij de referent
- Bij fraude ook strafrechtelijke vervolging
- Boetes proportioneel



- Oefenen voor zowel IND als referent met nieuwe situatie
- Oude wet blijft van kracht

Voorbeelden bestaande proeftuinen:

- Au pairs
- Studenten
- Religieuzen
- Expatcentra



- Alle aanvragen toegang + verblijf ineen (zoals huidige expatprocedure)
- Werken met verklaringen in plaats van aantonen voor:
 - Inkomen
 - Gezinsleden
- Alle gezinsleden krijgen dezelfde verblijfsduur als hoofdpersoon
- Nieuwe plichten



- Op elk moment de onderliggende stukken van de 'eigen verklaring' kunnen tonen
- Kunnen aantonen dat de werknemer nog altijd aan de voorwaarden voldoet
- Melden bij de IND als dat niet zo is
- Dit alles 5 jaar bewaren
(nadat het verblijfsrecht is beëindigd)



- Digitale aanvragen indienen (portal)
(afhankelijk van rijksbrede e-herkenning)
- Beperkte toegang tot IND-systemen (tracking)
(afhankelijk van rijksbrede e-herkenning)
- Europese blue card
 - Vergelijkbaar met Kennismigrantenregeling
 - Toets op opleiding
 - Zonder mvv wisselen tussen landen
 - Nieuw land = nieuwe aanvraag



- Welke problemen of kansen ziet u voor u en uw medewerkers bij de invoering van het Modern migratiebeleid?



VRAGEN?